

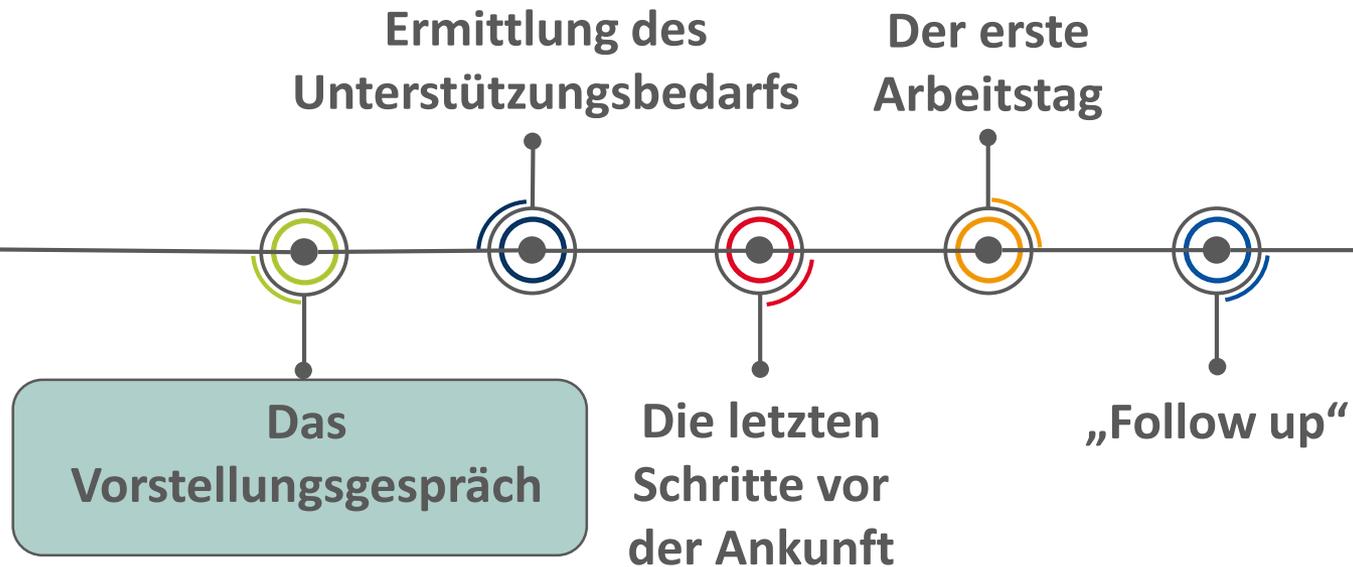


**Onboarding.
*Ausländische Kolleg*innen
an Bord holen.***

...was passiert nach dem Sprung ?

Was verstehen Sie unter dem Begriff
„Onboarding“ ?

Der Prozess des „Onboardings“ mit Schwerpunkt auf ausländischen Fachkräften





Das Vorstellungsgespräch



© Netzwerk IQ/Anita Schiffer-Fuchs

Anh Nguyen

Zur Person	Geburtsort: Hanoi, Vietnam Geboren am: 02.08.1994
Erfahrung	Krankenpflege Hanoi Krankenhaus 11/2014 – 03/2021
Ausbildung	Pflegekraft (Studium zur Pflegekraft) 10/2013 – 09/2014 „Bang Tot Nghiep Trung Cap Nghe“ (Zeugnis der Mittelstufe der Berufslehre) 10/2010 – 09/2013
Sprachkenntnisse	Vietnamesisch (Muttersprache) Deutsch (gute Sprachkenntnisse – B2) Englisch (Grundkenntnisse)
Interessen	Badminton



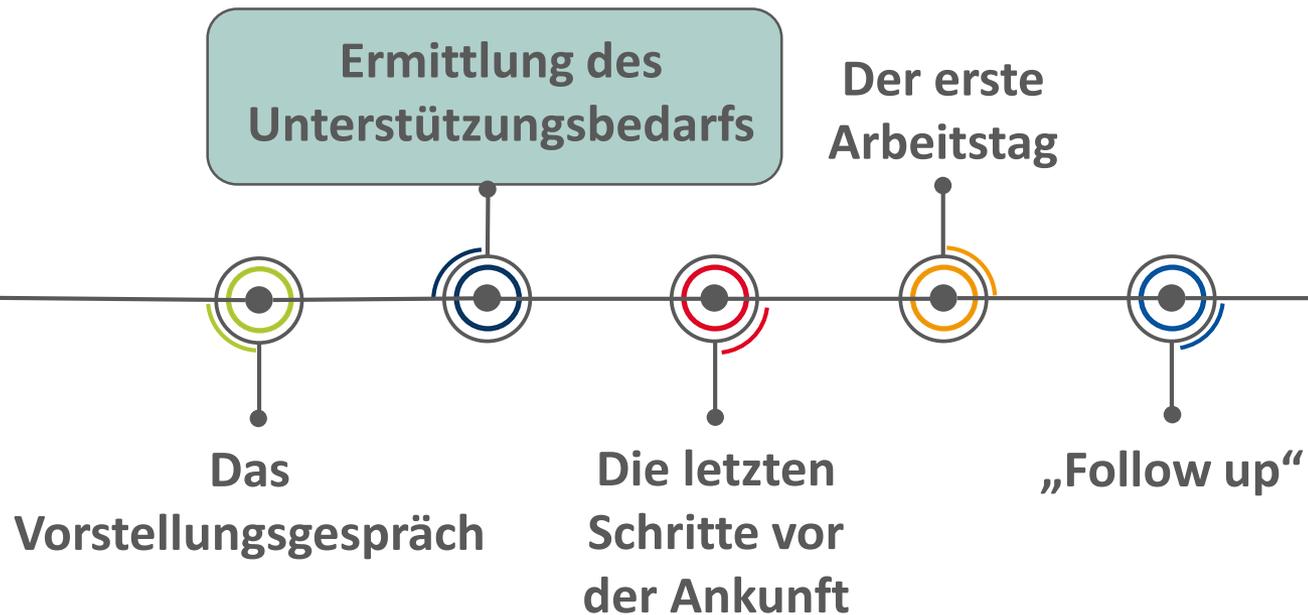
Das Vorstellungsgespräch



- Arbeit und Leben am Arbeitsort
- Aufenthaltstitel & Abschlüsse
- Weitere Voraussetzungen
- Unterstützungsangebote

© Netzwerk IQ/Anita Schiffer-Fuchs

Der Prozess des „Onboardings“ mit Schwerpunkt auf ausländischen Fachkräften





Ermittlung des Unterstützungsbedarfs



- Fachkraft und ggf. der Familie
- Zuständige Führungskraft
- Team

© Netzwerk IQ/Anita Schiffer-Fuchs



Spezieller Unterstützungsbedarf für Fachkräfte aus dem Ausland



Behörden und Verwaltungsformalitäten



Familie



Internet und Handy



Rechtliche Rahmenbedingungen



Sprachkurse



Umzug und Wohnungssuche

Maßnahmenplan!



© Netzwerk IQ/Timo Roth

Für die Führungskraft

- Einarbeitungsprozess durchsprechen
- Fort- und Weiterbildung einleiten

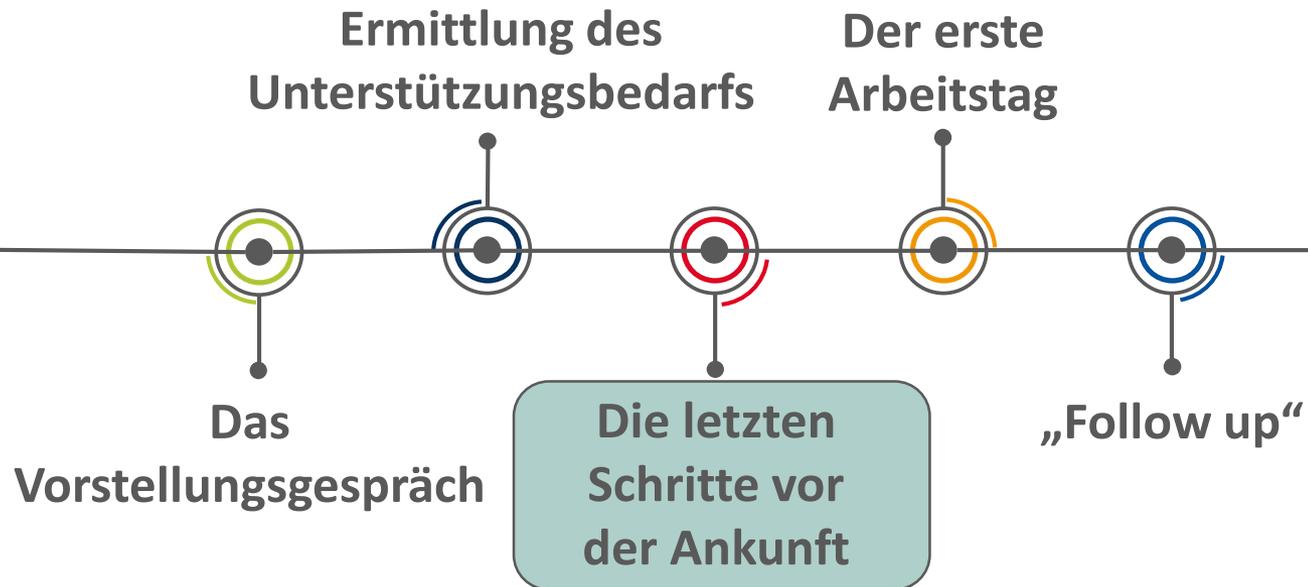


© Netzwerk IQ/Kathrin Jegen

Für das Team

- Team über neue Fachkraft informieren
- Mentor*in festlegen
- Aufgabenbereiche und Delegationsrechte abstimmen

Der Prozess des „Onboardings“ mit Schwerpunkt auf ausländischen Fachkräften





Die letzten Schritte vor der Ankunft



Für die Fachkraft

- Einarbeitungsplan erstellen
- Mentor*in festlegen
- Belegschaft informieren
- Willkommensmappe
- Visitenkarten vorbereiten
- Arbeitsplatz vorbereiten

© Netzwerk IQ/Anita Schiffer-Fuchs

Mögliche Inhalte der Willkommensmappe



Begrüßungsschreiben

Informationen zum Unternehmen

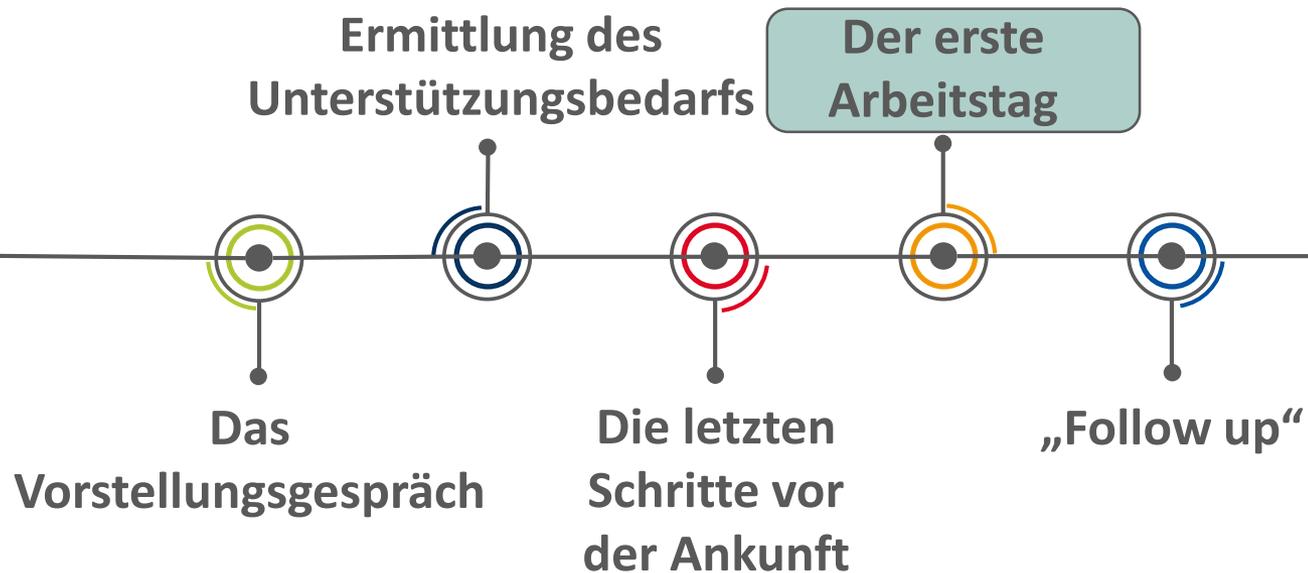
Ansprechpartner*in

Kontaktdaten der Mentoren*innen

Termine

...

Der Prozess des „Onboardings“ mit Schwerpunkt auf ausländischen Fachkräften





Der erste Arbeitstag



Begrüßung



Einführungsgespräch



Informationen z.B. Organigramm, Zeiten...



Schlüsselübergabe

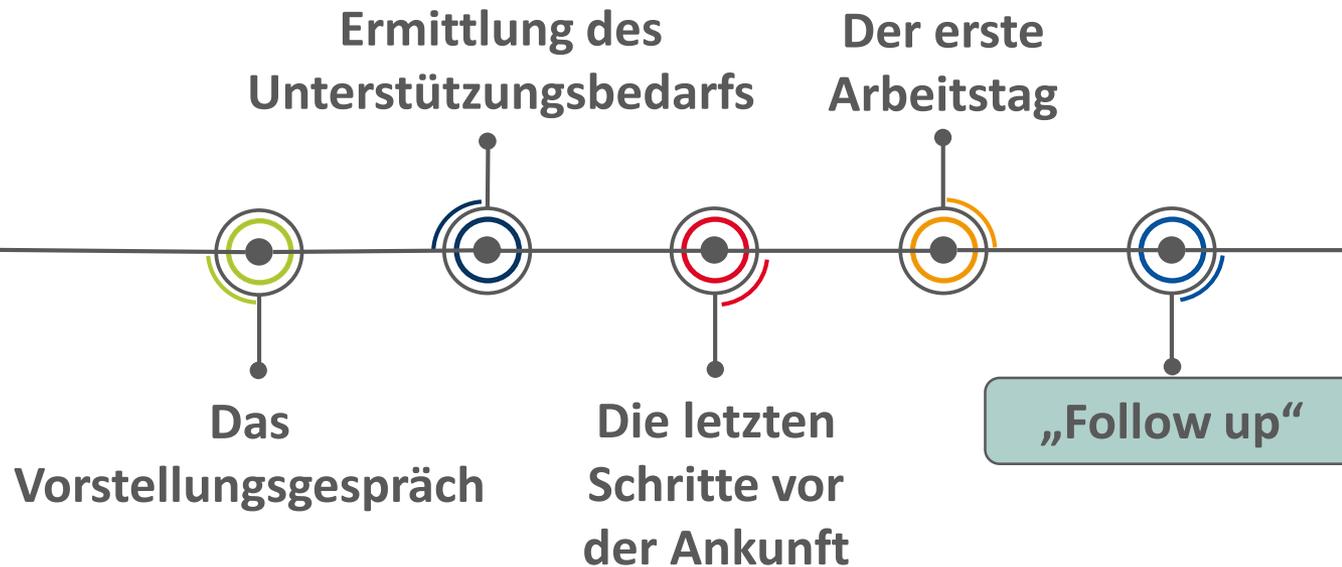


Willkommensmappe und Visitenkarten



Formalitäten

Der Prozess des „Onboardings“ mit Schwerpunkt auf ausländischen Fachkräften





„Follow up“



Kurze Orientierungs- und Feedbackgespräche



Weiterbildungsmöglichkeiten besprechen



Unterstützung durch Mentor*in



100 Tage Bilanz (W-Fragen)



Einarbeitungsplan besprechen



Weiteren Unterstützungsbedarf erkunden und Maßnahmen ergreifen



Fragen?



Foto von energiepic.com von Pexels

Digitale Meetings

Go Digital!

Digitale Dokumente

Digitales Socialising

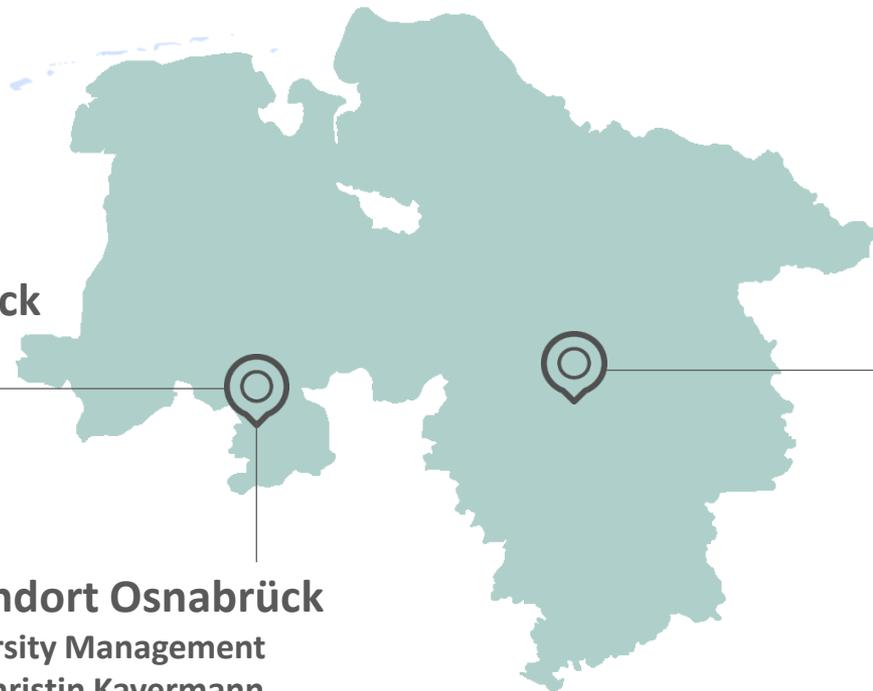


Foto von JESHOOOTS.com von Pexels



Foto von Oleg Magni von Pexels

IQ Unterstützungsangebot für Unternehmen in Niedersachsen



Standort Osnabrück

Servicestelle

Fachkräftesicherung

- Ajdin Cogo
- Andrea Hasheider
- Ingo Henning

Standort Osnabrück

Diversity Management

- Christin Kavermann
- Falk Spörlein
- Janine Bergmann
- Yülyane Korkmaz

Standort Hannover

Servicestelle

Fachkräftesicherung

- Lars Mund
- Rüdiger Zinke

Follow UP?

Der erste
Arbeitstag

Fragen?

Vor der
Ankunft?

Unterstützungs
bedarf?

Servicestelle Fachkräftesicherung (Hannover)

www.migrationsportal.de

Lars Mund
mund@rkw-nord.de
0511 / 33 803-33



Rüdiger Zinke
zinke@rkw-nord.de
0511 / 33 803-36

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:

